

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คานา

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะ ได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่ เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ กระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดาเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

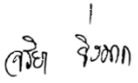
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน สำนักงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งาน ITA
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งาน ITA


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	<p>จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่าง ๆ</p> <p>๒ มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๔. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ</p>	<p>หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน</p>	<p>บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ</p>	<p>๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>งาน ITA</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖.เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๗.มาตรการป้องกันการ ทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่</p> <p>๘.กรอบแนวทางการ ดำเนินการ เพื่อบริหารความ เสี่ยง</p> <p>๙.รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๐.ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และประ โยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>๑๑.เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p> <p>๑๒.มาตรการการเรียไธของ หน่วยงานของรัฐ</p>						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่อง ทางการแจ้งเรื่อง ทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการ กระทำผิดให้ หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ค.ศ. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่าย และ บูรณาการระ บวนการ ด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ค.ศ. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานสร้างเสริม สุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวจริยา...ยิ่งมาก.)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุรพล..สิริปิยานนท์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสามง่าม
ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘