

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม**  
**ปีงบประมาณ 2569**

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</b>									
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	1.1 มีแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1.1.1 จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	วางแผนกำลังคนของสำนักงานสาธารณสุข			/			งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี				/			
2. พัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	2.1 กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะในปฏิบัติงาน	2.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน			/			งานทรัพยากรบุคคล
		2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์				/			
3. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3.1 บุคลากรมีเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	3.1.1 จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	การจัดทำกรอบสัมประสมการณ์และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง			/			งานทรัพยากรบุคคล
4. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสีย จำ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการบริหารความหลากหลาย	4.1 มีแผนรองรับการสูญเสีย อัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ของหน่วยงาน	4.1.1 จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ			/			งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม  
ปีงบประมาณ 2569

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
1.พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ (ไม่เกินร้อยละ 4)	พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล				/		งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)					/		
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	2.1มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน				/		งานทรัพยากรบุคคล
		2.2 จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกประเภทในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HRORS) ไม่เกิน 30 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน					/		

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม  
ปีงบประมาณ 2569**

	2.2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.2.1 จำนวนกระบวนงานที่นำระบบดิจิทัลมาดำเนินงาน	พัฒนากระบวนงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบการลา )				/		งาน ทรัพยากรบุคคล
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>									
1.พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	1.1 มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่งตอบสนองตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง				/		งาน ทรัพยากรบุคคล
2.พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1.1 หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์  2.1.2 อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและธำรงรักษาก่อร่างคร่ำหวอดกำลังคนคุณภาพ				/		งาน ทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม  
ปีงบประมาณ 2569

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	1.1 มีระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อม ให้มีการตรวจสอบ	1.1.1 จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามแนวทางคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล			/			งาน ทรัพยากร บุคคล
		1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการ รับรู้ค่านิยมองค์กร MOPH	การส่งเสริมการรับรู้ ค่านิยมองค์กร			/			
		1.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสาร นโยบายแนวทางการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ส่งเสริมให้เกิดการ สื่อสารนโยบาย แนวทางการ บริหารทรัพยากร บุคคลอย่างทั่วถึงทั้ง องค์กร			/			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม  
ปีงบประมาณ 2569

มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	1	2	3	4	5	
1.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่ามเป็นองค์กรแห่งความสุข	1.1ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด ระบบที่มเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรในการปฏิบัติงานใน องค์กร	1.1.1ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมการ สร้างทีมเสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม				/		งาน ทรัพยากร บุคคล
	1.2 ส่งเสริมและพัฒนา สภาพแวดล้อมและระบบ สวัสดิการให้เหมาะสมกับการ ทำงานที่ดี	1.2.1ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและ สภาพแวดล้อม					/		
		1.2.2ร้อยละความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร					/		
	1.3 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาใน ทุกระดับ	1.3.1ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง					/		